

14 447-а

**Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Костромской области**

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменений документа
в ред. постановления администрации Костромской области
от 04.09.2018 N 369-а, от 28.01.2019 N 25-а, от 27.04.2020 N 163-а,
от 12.09.2022 N 458-а, от 28.08.2023 N 386-а, от 04.12.2023 N 549-а)

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы.
4. Надбавка за работу в сельской местности.
5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
6. Доплата за ученую степень.
7. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоёмкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.
 2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.
 3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в государственных образовательных организациях Костромской области.
- Порядок исчисления стажа работы в государственных образовательных организациях Костромской области устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа Костромской области в сфере образования.
- (в ред. постановления администрации Костромской области от 12.09.2022 N 458-а)
4. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам государственных образовательных организаций Костромской области, работающим в сельской местности.
 5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
Вторая квалификационная категория	0,06
Первая квалификационная категория	0,13
Высшая квалификационная категория	0,27

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации.

(в ред. постановления администрации Костромской области от 04.12.2023 N 549-а)

**Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Костромской области**

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию "педагог-методист", "педагог-наставник" выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

(в ред. постановления администрации Костромской области от 04.12.2023 N 549-а)

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник" (Кз) устанавливается работникам государственных образовательных организаций (за исключением работников государственной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник".

Наименование звания, ученой степени	Коэффициент
Почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник"	0,06
Ученая степень кандидата наук	0,06
Ученая степень доктора наук	0,11

Персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику государственной образовательной организации Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1 (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы. (в ред. постановления администрации Костромской области от 27.04.2020 N 163-а)

6. Для работников государственной образовательной организации дополнительного профессионального образования, занимающих штатные должности, устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7 000 рублей;
кандидата наук - в размере 3 000 рублей.

7. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с положением о премировании, утвержденным руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда. (примечание в ред. постановления администрации Костромской области от 04.09.2018 N 369-а)